# ARCESE TRASPORTI S.p.A.

Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001

## Codice Etico

**ELENCO DELLE REVISIONI**

| REV. | DATA | NATURA DELLE MODIFICHE | APPROVAZIONE |
|---|---|---|---|
| 00 | 28/07/15 | Codice Etico Prima Emissione | Consiglio di Amministrazione |
| 01 | 31/05/16 | Codice Etico Rev. 01 | Consiglio di Amministrazione |
| 02 | 29/03/17 | Codice Etico Rev. 02 | Consiglio di Amministrazione |
| 03 | 15/12/17 | Codice Etico Rev. 03 | Consiglio di Amministrazione |
| 04 | 29/05/18 | Codice Etico Rev. 04 | Consiglio di Amministrazione |
| 05 | 27/05/19 | Codice Etico Rev. 05 | Consiglio di Amministrazione |
| 06 | 29/05/20 | Codice Etico Rev. 06 | Consiglio di Amministrazione |
| 07 | 18/12/20 | Codice Etico Rev. 07 | Consiglio di Amministrazione |
| 08 | 16/12/21 | Codice Etico Rev. 08 | Consiglio di Amministrazione |
| 09 | 07/02/23 | Codice Etico Rev. 09 | Consiglio di Amministrazione |
| 10 | 18/07/23 | Codice Etico Rev. 10 | Consiglio di Amministrazione |
| 11 | 12/12/24 | Codice Etico Rev. 11 | Consiglio di Amministrazione |
| 12 | 12/12/25 | Codice Etico Rev. 12 | Consiglio di Amministrazione |
| 13 | 28/10/26 | Codice Etico Rev. 13 | Consiglio di Amministrazione |

**INDICE**


1. PREMESSA ..... 4
2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO ..... 4
3. DESTINATARI DEL CODICE ETICO ..... 4
4. STRUTTURA DEL CODICE ETICO ..... 5
5. I VALORI ..... 5
   - 5.1 Rispetto della legge ..... 5
   - 5.2 Rispetto della persona ..... 5
   - 5.3 Parità di genere ..... 5
   - 5.4 Sicurezza nei luoghi di lavoro ..... 5
   - 5.5 Sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente ..... 6
   - 5.6 Soddisfazione del cliente ..... 6
   - 5.7 Gestione societaria ..... 6
   - 5.8 Correttezza e trasparenza contabile e tributaria ..... 6
   - 5.9 Corruzione e riciclaggio, anche transnazionali ..... 6
   - 5.10 Riservatezza e tutela dei dati personali ..... 7
   - 5.11 Utilizzo dell'Intelligenza Artificiale ..... 7
   - 5.12 Contrabbando ..... 7
   - 5.13 Misure restrittive dell'Unione Europea ..... 7
6. NORME DI COMPORTAMENTO ..... 7
   - 6.1 Dipendenti ..... 7
   - 6.2 Terzi destinatari ..... 11
7. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO ..... 11
   - 7.1 Comunicazione e formazione ..... 11
   - 7.2 Organismo di Vigilanza (ODV) ..... 11
   - 7.3 Segnalazione dei soggetti interessati ..... 11

## 1. PREMESSA

Introduzione del Presidente

Arcese Trasporti S.p.A. ritiene fondamentale gestire i rapporti con i propri dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partners e, più in generale, con qualsivoglia soggetto terzo salvaguardando i valori etici nell'ambito di un contesto di reciproco rispetto, tutela, trasparenza e correttezza.

Ponendo questo criterio quale base inderogabile, il Codice Etico si inserisce nel contesto organizzativo della nostra azienda quale "Carta dei Valori Fondamentali" che tutti coloro che si pongono in relazione con Arcese Trasporti S.p.A. devono rispettare o, meglio, devono fare propri.

Lo scopo del Codice Etico è quello di definire con chiarezza le regole da rispettare, l'insieme dei principi e dei valori che la società condivide, ed i conseguenti comportamenti attesi.

Il presente documento fornisce consigli utili per poter lavorare in maniera eticamente corretta e risolvere i problemi, dai più modesti ai più seri, che possono presentarsi nel quotidiano svolgimento della vita lavorativa.

L'azienda conta su ognuno di voi per assicurare che le nostre regole fondamentali vengano rispettate sia a livello individuale, che collettivo.

## 2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico, elaborato in conformità alle "Linee Guida emanate da Confindustria" costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (in seguito Modello). Il Codice Etico è "la dichiarazione dei principi e delle "regole" della Società", ed al suo interno definisce i valori dell'agire di impresa che condizionano le strategie e i processi aziendali.

Nell'ambito del sistema di controllo interno il Codice Etico costituisce uno dei presupposti del modello di organizzazione gestione e controllo adottato da Arcese Trasporti S.p.A. (in seguito "ARCESE TRASPORTI" o "Società") e del sistema sanzionatorio.

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione della società ARCESE TRASPORTI ed è considerato vincolante per tutte le società italiane controllate e collegate, previa approvazione dei loro organi societari, e costituisce linea di indirizzo per tutte le società estere controllate e collegate.

La verifica dello stato del rispetto e attuazione è di competenza dell'Organismo di vigilanza nominato dalle singole società.

## 3. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

I destinatari del Codice Etico sono tutti i lavoratori dipendenti, inclusi i dirigenti, i collaboratori, gli amministratori, i componenti degli organi di controllo nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con ARCESE TRASPORTI, quali ad esempio consulenti e fornitori.

A fronte di ciò, ARCESE TRASPORTI promuove la più ampia diffusione del Codice Etico presso tutti i soggetti interessati, la corretta interpretazione dei suoi contenuti, e fornisce gli strumenti più adeguati al fine di favorirne l'applicazione.

## 4. STRUTTURA DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è strutturato in tre parti principali:

- I VALORI
- LE NORME DI COMPORTAMENTO
- ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

## 5. I VALORI

### 5.1 Rispetto della legge

L'osservanza della legge e dei regolamenti costituiscono principio imprescindibile di ogni attività di ARCESE TRASPORTI in ogni paese in cui essa opera. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta non onesta e/o non conforme alle norme.

### 5.2 Rispetto della persona

I rapporti tra le persone che lavorano o che comunque interagiscono con ARCESE TRASPORTI, a tutti i livelli, sono improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. È fortemente condannata da ARCESE TRASPORTI ogni sorta di discriminazione, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: di razza, sesso e religione.
ARCESE TRASPORTI promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri e della parità di genere.
Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza evitando ogni forma di abuso e prevaricazione.

### 5.3 Parità di genere

La Società promuove lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e solidale basato sulla cultura del rispetto, della non discriminazione e della valorizzazione delle diversità.
A tal fine, ARCESE TRASPORTI adotta misure volte ad assicurare una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e ridurre il gender gap attraverso la creazione di un sistema teso a migliorare le condizioni di lavoro del genere femminile anche in termini qualitativi, di remunerazione e di ruolo e a promuovere la trasparenza sui processi lavorativi.
La Società, dunque, si preoccupa di incentivare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nelle attività di *on boarding*, formazione e crescita all'interno dell'impresa.

### 5.4 Sicurezza nei luoghi di lavoro

ARCESE TRASPORTI diffonde in tutti le proprie sedi la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della valutazione e della gestione dei rischi, anche attraverso formazione specifica, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori.
La Società ha adottato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza certificato alla norma UNI EN ISO 45001:2018.
Gli impegni della Società in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono riportati nel documento "Politiche Qualità Ambiente Sicurezza" approvato dall'Amministratore Delegato di ARCESE TRASPORTI.

**5.5 Sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente**

ARCESE TRASPORTI considera di primaria importanza la salvaguardia dell'ambiente e si impegna ad ottimizzare costantemente l'impiego delle proprie risorse sviluppando i propri servizi secondo una logica di sostenibilità.

La Società ha adottato un Sistema di Gestione ambientale certificato alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

La Società richiede a tutto il personale di collaborare al fine della salvaguardia e del rispetto dell'ambiente, quale risorsa da tutelare a beneficio della collettività, attraverso il rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente e di inquinamento.

La cultura del rispetto dell'ambiente passa attraverso una precisa e idonea formazione del personale.

Gli impegni della Società in tema di ambiente sono evidenziati nel documento "Politiche Qualità Ambiente Sicurezza" approvato dall'Amministratore Delegato di ARCESE TRASPORTI.

**5.6 Soddisfazione del cliente**

ARCESE TRASPORTI considera i propri clienti elemento fondamentale per il successo della Società e, a tal fine, si impegna a soddisfarne le esigenze in termini di qualità dei prodotti e servizi erogati, adeguandoli alle attese e alle necessità del mercato in cui opera.

La Società si impegna ad offrire prodotti e servizi eticamente corretti, nel rispetto delle regole sociali e dei criteri di economicità, efficacia ed efficienza, adottando le migliori pratiche gestionali, favorendo la massimizzazione del patrimonio aziendale, garantendo il controllo dei rischi di impresa.

ARCESE TRASPORTI si è dotata di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato alla norma UNI EN ISO 9001:2015.

**5.7 Gestione societaria**

ARCESE TRASPORTI persegue il proprio oggetto sociale nel pieno rispetto della legge, del proprio statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei propri soci salvaguardando l'integrità del proprio patrimonio e del capitale sociale. Agli amministratori e ai dirigenti per quanto compatibili si applicano le disposizioni previste per i lavoratori dipendenti.

**5.8 Correttezza e trasparenza contabile e tributaria**

I comportamenti e le azioni di ARCESE TRASPORTI si ispirano alla massima trasparenza, correttezza e affidabilità. Di conseguenza ogni azione, operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge, dai principi contabili applicabili e dalle procedure aziendali, nonché essere debitamente autorizzata e risultare verificabile, legittima, coerente e congrua.

ARCESE TRASPORTI nella gestione degli adempimenti contabili e tributari, si impegna a garantire la trasparenza e la correttezza delle informazioni che confluiscono nelle dichiarazioni fiscalmente rilevanti, adoperandosi per garantire la veridicità oggettiva e soggettiva delle operazioni compiute e trasfuse nelle dichiarazioni medesime e la completezza e correttezza dei documenti fiscali.

**5.9 Corruzione e riciclaggio, anche transnazionali**

ARCESE TRASPORTI, nel perseguire la propria missione, si impegna a rispettare la normativa in materia di lotta al riciclaggio e alla corruzione verso pubblici ufficiali o privati sia sul fronte nazionale che internazionale e all'immigrazione clandestina.

### 5.10 Riservatezza e tutela dei dati personali

ARCESE TRASPORTI si impegna a utilizzare responsabilmente i dati di cui viene in possesso, garantendo elevati standard di sicurezza nella gestione dei dati personali dei propri dipendenti, clienti e stakeholders, garantendo il pieno rispetto dei diritti delle persone con cui interagisce.

### 5.11 Utilizzo dell'Intelligenza Artificiale

ARCESE TRASPORTI, consapevole dell'evoluzione delle nuove tecnologie, si impegna ad utilizzare strumenti e risorse basate su sistemi di intelligenza artificiale nel rispetto della normativa nazionale ed internazionale in materia, nonché dei criteri di correttezza, trasparenza, responsabilità, verifica delle informazioni.

L'uso dell'Intelligenza Artificiale deve sempre perseguire finalità lecite e di interesse aziendale, evitando pratiche che possano generare squilibri informativi e violazioni della riservatezza dei dati. Il personale di ARCESE TRASPORTI nell'uso di risorse basate su sistemi di Intelligenza Artificiale deve evitare di adottare comportamenti impropri, o comunque, contrari alle politiche aziendali e/o alla normativa applicabile. Inoltre, l'eventuale utilizzo di tali tecnologie deve avvenire nel rispetto della privacy, della gestione efficace e lecita dei dati personali, della protezione del diritto d'autore e della proprietà intellettuale e non deve mai prescindere dalla responsabilità dell'operatore.

### 5.12 Contrabbando

Tutti i dipendenti e i collaboratori di ARCESE TRASPORTI che, direttamente o indirettamente, intervengano nei processi di importazione devono garantire la regolare introduzione nel territorio dello Stato di merci sottoposte ai diritti di confine, prestando particolare attenzione al rispetto delle disposizioni in materia doganale.

ARCESE TRASPORTI si impegna ad assicurare la verifica preventiva degli spedizionieri dei quali si avvale e a garantire la tracciabilità delle operazioni doganali.

### 5.13 Misure restrittive dell'Unione Europea

La Società opera nel pieno rispetto delle misure restrittive adottate dall'Unione Europea, nonché delle ulteriori disposizioni applicabili emanate dalle autorità nazionali competenti.

È fatto divieto assoluto di intrattenere rapporti commerciali, finanziari o di altra natura, diretti o indiretti, con persone fisiche, persone giuridiche, enti o Paesi soggetti a misure restrittive, qualora tali rapporti possano determinare una violazione della normativa vigente.

La Società si impegna a verificare preventivamente la compatibilità delle proprie operazioni con le eventuali misure restrittive imposte dall'Unione Europea, anche attraverso protocolli di verifica delle controparti.

## 6. NORME DI COMPORTAMENTO

### 6.1 Dipendenti

Tutti i dirigenti ed i dipendenti di ARCESE TRASPORTI si impegnano ad agire lealmente e a rispettare gli obblighi di legge e di quelli assunti con il contratto di lavoro, nonché quanto previsto nel Codice Etico, attraverso un'esplicita dichiarazione di accettazione che attesti che:

- **hanno letto e compreso il presente Codice Etico;**
- **agiranno in conformità ai suoi contenuti.**

***CONFLITTO DI INTERESSE***

Ogni dipendente è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare concretamente un conflitto di interessi con la Società o che possa interferire con la propria capacità di assumere in modo imparziale decisioni nel migliore interesse della Società medesima e nel pieno rispetto del Codice Etico.

Ogni dipendente deve inoltre astenersi da trarre vantaggi personali da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità di affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

I dipendenti con funzione apicale chiamati a prendere decisioni in attività quando vi sia palese conflitto di interessi devono:

- comunicare l'esistenza e le caratteristiche di tale conflitto all'OdV ed al proprio referente aziendale;
- astenersi dall'esercitare il proprio ruolo decisionale e demandare ad altri preposti dall'azienda.

Nel caso in cui non sia possibile astenersi o delegare, i dipendenti devono coinvolgere nel processo decisionale altri soggetti al fine di garantire la trasparenza del processo stesso.

***SELEZIONE DEL PERSONALE***

La valutazione e selezione del personale da assumere è realizzata nel rispetto dei principi di imparzialità e delle pari opportunità dei candidati e sulla base dei profili attesi e delle esigenze della Società.

Non è consentita nessuna forma di lavoro irregolare o in violazione di legge sia per lavoratori italiani che stranieri. L'impiego di manodopera di paesi terzi è subordinato al possesso dei requisiti e dei documenti previsti dalla legge da parte del lavoratore straniero.

***OSSERVANZA DELLE NORME A TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E DELL'AMBIENTE***

Tutti i dipendenti sono tenuti all'osservanza delle norme a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutela ambientale.

I dipendenti, nell'ambito delle proprie mansioni e responsabilità, partecipano al processo di valutazione e prevenzione dei rischi, di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

Le problematiche di igiene e sicurezza riscontrate nelle sedi di ARCESE TRASPORTI vengono discusse e condivise; ciò favorisce un atteggiamento costruttivo per la formulazione di proposte operative concrete volte a migliorare la prevenzione degli infortuni in azienda.

In particolare, ARCESE TRASPORTI, anche attraverso la collaborazione attiva dei suoi dipendenti e dei suoi fornitori di servizi esterni:

- promuove ed attua iniziative finalizzate a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute delle persone, escludendo qualsiasi forma di eccezione o deroga alle procedure interne a tale scopo adottate;
- adotta un sistema di gestione sulla sicurezza e salute dei lavoratori per prevenire, controllare e ridurre i rischi di infortuni, individuando le responsabilità, formando le

persone, definendo obiettivi concreti e misurabili;

- collabora con i propri portatori d'interesse, sia interni (es. dipendenti), sia esterni (es. istituzioni, organi di vigilanza, etc.), per ottimizzare la gestione delle tematiche sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- mantiene elevati standard di sicurezza nel rispetto della normativa vigente.

In campo ambientale ARCESE TRASPORTI ha definito i seguenti principi d'azione:

- valuta, controlla e, ove possibile, minimizza l'impatto ambientale nella gestione dei trasporti;
- rispetta con tempestività i requisiti di legge in materia ambientale;
- adotta un sistema di gestione ambientale per prevenire, controllare e ridurre l'impatto delle attività, individuando le responsabilità, formando le persone, definendo obiettivi concreti e misurabili;
- definisce piani di comunicazione, ascolto e dialogo con i dipendenti, i soci ed i terzi con cui l'azienda opera, nonché le istituzioni e le organizzazioni impegnate nella salvaguardia dell'ambiente, fornendo informazioni sui risultati ambientali.

***UTILIZZO DEI BENI DI PROPRIETA' DELLA SOCIETA'***

Tutti i dipendenti sono tenuti ad operare con cura e diligenza a tutela propria e dei beni di proprietà della Società attraverso comportamenti responsabili e in conformità alle procedure aziendali. I beni di proprietà di ARCESE TRASPORTI devono essere utilizzati esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa.

I dipendenti, nel limite del possibile e senza comunque porre mai a repentaglio la propria incolumità, devono operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse assegnate, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

***RISERVATEZZA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI***

La privacy dei dipendenti e dei terzi e la riservatezza delle informazioni è tutelata da ARCESE TRASPORTI nel rispetto della normativa di riferimento (normativa sulla privacy) attraverso regolamenti e procedure che disciplinano le modalità di trattamento e conservazione dei dati e delle informazioni.

Tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere i regolamenti aziendali e le politiche della società in tema di sicurezza e riservatezza delle informazioni anche ai fini della prevenzione di crimini di natura informatica.

I dipendenti di ARCESE TRASPORTI non devono diffondere notizie o dati di natura riservata ne possono partecipare senza preventiva autorizzazione dei loro referenti gerarchici a riunioni, meeting o convegni che riguardano l'attività del GRUPPO ARCESE.

***GESTIONE DEI RAPPORTI CON I CLIENTI E I FORNITORI***

ARCESE TRASPORTI mantiene nei confronti dei clienti e dei fornitori un comportamento improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia e professionalità.

Tutti i dipendenti impegnati a mantenere in essere i rapporti con i clienti e fornitori devono fornire o richiedere, ove necessario e nei modi e nelle forme previste dai regolamenti e dalle

procedure aziendali, accurate ed esaurienti informazioni circa i servizi resi o approvvigionati, in modo che il rapporto con clienti e fornitori sia improntato alla correttezza.

La selezione dei fornitori avviene sulla base di parametri obiettivi, quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità, l'efficienza, l'eticità, il rispetto della legge.

Più in generale nella selezione dei fornitori ARCESE TRASPORTI considera requisiti di riferimento:

- la professionalità dell'interlocutore;
- la disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi, anche finanziari, strutture organizzate, capacità e risorse progettuali, know-how, etc.;
- la tenuta di condotte rispettose dell'ambiente e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la tenuta di condotte che non si riversino negativamente sull'immagine e sul buon nome di ARCESE TRASPORTI.

Nella definizione dei contratti con i fornitori, siano essi di approvvigionamento o di appalto, i dipendenti sono tenuti ad osservare scrupolosamente i regolamenti e le procedure aziendali e tutti gli obblighi imposti dalla normativa vigente.

***GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE***

ARCESE TRASPORTI si impegna ad assicurare la massima integrità e trasparenza nell'intrattenere rapporti con le Autorità di vigilanza e di controllo, con la Magistratura e in generale con qualsiasi Pubblico Ufficiale. I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono pertanto conformarsi ai valori e alle previsioni contenute nel presente Codice Etico e nelle procedure indicate nel Modello e possono essere intrattenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò preposte.

Ai dipendenti non è consentito:

⇒ offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari della pubblica amministrazione o a loro parenti prossimi;

⇒ tenere atteggiamenti di natura collusiva;

⇒ ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società per mezzo di dichiarazioni, documenti, rendiconti allo scopo alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse, o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di sistemi informatici o telematici, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

***GESTIONE DEGLI OMAGGI***

Atti di cortesia, come omaggi e forme di ospitalità nei confronti di clienti o fornitori, sono consentiti purché tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza ed al valore e da non compromettere l'integrità e la reputazione o influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. In ogni caso tali spese devono sempre essere autorizzate secondo specifiche procedure aziendali e documentate in modo adeguato.

### 6.2 Terzi destinatari

Il Codice Etico si applica anche ai terzi, intendendo fare riferimento ai soggetti esterni alla Società che operino, direttamente o indirettamente, per il GRUPPO ARCESE (a titolo esemplificativo, collaboratori, consulenti e fornitori, partner commerciali, etc.).
I terzi sono pertanto obbligati, mediante specifiche pattuizioni contrattuali, a rispettare le disposizioni contenute nel Codice Etico, nei limiti delle proprie competenze e responsabilità, nonché le specifiche regole e procedure richiamate nel Modello che disciplinano il rapporto con i terzi.
Eventuali violazioni del Codice Etico e del Modello ove applicabile potranno determinare, sulla base di quanto contrattualmente convenuto, la risoluzione del rapporto.

## 7. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

### 7.1 Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione.
Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico, ARCESE TRASPORTI predispone e realizza, anche in base alle eventuali indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano periodico per le attività di diffusione, informazione e formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme contenute nel Codice Etico.

### 7.2 Organismo di Vigilanza (ODV)

È costituito un Organismo di Vigilanza a cui competono i seguenti compiti in merito all'attuazione del Codice Etico:

- monitorare l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati, attraverso l'applicazione di specifici piani di audit interni;
- segnalare eventuali violazioni del Codice Etico di significativa rilevanza;
- esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- provvedere, ove necessario, alla proposta di revisione periodica del Codice Etico.

### 7.3 Segnalazione dei soggetti interessati

ARCESE TRASPORTI provvede a stabilire canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti interessati potranno rivolgere le proprie segnalazioni in merito al Codice Etico o a sue eventuali violazioni direttamente all'OdV che provvede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

L'OdV agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione.

La Società si impegna a tutelare la riservatezza dell'identità del segnalante (whistleblower) e a garantirne la tutela, ai sensi del d.lgs. 24/2023 che recepisce la Direttiva UE 1937/2019.